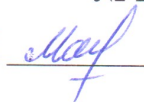


Утвержден

на заседании профсоюзного комитета

№ 2 от 24.03.2026г.

Председатель ПК  Матвеенко Н.А.

Открытый (публичный) отчет о работе первичной профсоюзной организации МБДОУ детский сад п.Маяк за 2025год

В целях реализации постановлений VII съезда Профсоюза, постановления Исполкома Профсоюза от 22 сентября 2015 года № 2 «О введении в Профсоюзе ежегодного Открытого(публичного) отчета(доклада) выборного органа первичной, местной, региональной и межрегиональной организации Профсоюза», постановления президиума РК Профсоюза от 08.12.2015г. №11 «О ежегодном (публичном) отчете выборных органов первичных и районной организации Профсоюза с 2016г.» проводим публичный отчет о работе профсоюзной организации МБДОУ детский сад п.Маяк.

Целями и задачами профсоюзной организации ДОО являются:

- реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- общественный контроль над соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;

I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который был утвержден на общем собрании работников МБДОУ детский сад п.Маяк (протокол №3 от 20.03.2023г.) и зарегистрирован в администрации Елецкого муниципального района (рег. номер №48 от 20.03.2023г.). Коллективный договор регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

В 2025 г. в коллективный договор были внесены изменения в «Положение об оплате труда», которые прошли уведомительную регистрацию в отделе по труду. Профсоюз ведет постоянный контроль о сроках действия коллективных договоров, рекомендует вносить дополнения и изменения в соответствии с обновлением законодательных актов, оказывает методическую помощь при формировании новых коллективных договоров.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующего решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приеме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, своевременность заполнения результатов аттестации, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам ДОУ.

Председатель Профсоюзной организации является членом комиссии по распределению стимулирующих выплат, принимает активное участие в разработке и корректировке критериев и показателей для распределения поощрительных выплат.

II. Охрана труда и здоровья

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Комиссия по охране труда осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда. В ДОУ на приоритетной основе создана комиссия по охране труда, в состав которой входит уполномоченный от профсоюзного комитета. Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, ежегодно заключается двухстороннее Соглашение по охране труда, разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда. Уполномоченный по охране труда отслеживает проведение инструктажей по технике безопасности. Уполномоченный по охране труда осуществляет контроль с целью своевременного устранения причин, несущих угрозу жизни и здоровью воспитанников и работников.

Ежегодно проводится обучение и инструктажи по охране труда и оформляются стенды или уголки по охране труда.

Совместно с администрацией организуются и проводятся ежегодные медицинские осмотры, охватывающие 100% членов коллектива. Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания,

получить бесплатное лечение. Следует отметить, что работа по защите прав членов профсоюза на благоприятные, здоровые и безопасные условия труда стала более эффективной и результативной, наблюдается значительное улучшение условий труда, отсутствие травматизма среди работников.

III. Организационно-массовая и информационная работа

На 1 января 2026 года в составе профсоюзной организации числится 9 членов профсоюза, из них педагогических работников 2 (молодежи до 35 лет нет), что составляет 100% от общей численности штатных работников. За период с 1 января по 31 декабря 2025 г. выбыл 1 член профсоюза. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется.

Работа профсоюзного комитета строится на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников, регулируется следующими документами: коллективным договором, трудовым законодательством РФ, положением о трудовом распорядке, локальными актами и положениями.

Общее число профсоюзного актива - 3 человека. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Профактив строит свою работу на основе планирования, в соответствии с годовой циклограммой работы. Контрольно-ревизионная комиссия состоит из 3 человек.

За 2025 календарный год было проведено 6 заседаний профсоюзного комитета. На которых рассматривались важные вопросы, связанные с рассмотрением разделов коллективного договора, согласованием инструкций по охране труда, согласованием сводного оценочного листа оценки выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы работников МБДОУ детский сад п.Маяк на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда, поздравлением именинников и юбиляров, оказанием материальной помощи, проведением различных мероприятий, утверждением локальных актов, согласованием графиков отпусков и многим другим. Согласно протоколам в истекшем 2025 году к Новому году премировали всех членов Профсоюза.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности ДОУ используются:

- официальный сайт МБДОУ детский сад п.Маяк;
- информационный стенд профкома.

IV. Общие выводы по работе

Подводя итоги проведенной работы за прошедший год, считаю работу первичной профсоюзной организации МБДОУ детский сад п.Маяк удовлетворительной.

Профсоюзная организация планирует уделять особое внимание следующим направлениям своей деятельности в 2026 году:

- повышать престиж профсоюзного членства;
- развивать систему социального партнерства;
- создавать благоприятные условия труда;
- повышать активность участия сотрудников в культурно - досуговых и спортивных мероприятиях.